

人事行政の運営状況

■職員の任免に関する事項

(1) 職員数の状況 (平成22年4月1日)

職員数 231人

(2) 職員採用の状況

(平成22年4月1日～平成23年3月31日)

一般行政職(事務)4人、保育士2人の合計6人を採用しました。

(3) 職員の退職の状況

(平成22年4月1日～平成23年3月31日)

定年退職	勸奨退職	普通退職	計
1人	3人	4人	8人

■職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 職員の勤務時間

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	休息時間
1週間当たり38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00	廃止

(2) 年次有給休暇の取得状況 (平成22年1月1日～平成22年12月31日) (勤務条件に関する調査)

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均取得日数	取得率
5,386日	1,823日	139人	13.1日	34.0%

(注) 1. 対象職員数とは、平成22年1月1日から平成22年12月31日までの全期間を在職した一般職員をいいます。

2. 総付与日数とは、平成22年1月1日現在において対象職員に付与された日数(前年からの繰越分を含む。)を合計したものをいいます。

(3) 育児休業の状況 (平成22年4月1日～平成23年3月31日)

	男性	女性
新たに育児休業を取得した者	0人	5人
前年度から引き続いている者	0人	4人

■職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分者数 (平成22年4月1日～平成23年3月31日)

(単位:人)

	降任	免職	休職	降給	計
勤務実態が良くない場合	1	0	0	0	1
心身の故障の場合	0	0	5	0	5

(2) 懲戒処分者数 (平成22年4月1日～平成23年3月31日)

(単位:人)

	戒告	減給	停職	免職	計	訓告等
職務上の義務に違反した場合	5	3	0	0	8	0

■職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

(平成22年4月1日～平成23年3月31日)

研修名	参加者数
鳥取県自治研修所研修	40人
市町村中央研修所研修	10人
庁内研修(人権研修)	全職員対象
庁内研修(接遇研修)	全職員対象
庁内研修(規範関係研修)	全職員対象

(2) 勤務成績の評価の状況

職員の勤務状況の考課を実施し、12月期の勤勉手当に反映させています。

■職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況

(平成22年4月1日～平成23年3月31日)

①定期健康診断 80名

②人間ドック 152名

(2) 職員の福利厚生事業(平成22年度)

職員の福利厚生に関しては、年金制度及び健康保険制度については鳥取県市町村職員共済組合で行っています。また、その他の福利厚生事業は、財団法人鳥取県市町村互助会と大山町互助会で行っています。

(3) 職員の利益の保護(平成22年度)

職員は勤務条件について適切に措置がとられるよう要求することや、懲戒その他意に反する不利益な処分を受けたときは、公平委員会に申立をすることができます。

①勤務条件の措置 0件

②不服申立 0件