

ハウ・レン・ソウ 報告・連絡・相談は 十分か？

町長 行き届いていない結果 数々の不祥事

【西山】報告・連絡・相談は部下。方向性・連絡・総括は上司。この二束が機能して組織が強化する。十分であるか。



【町長】業務が複雑化し、メールのやり取りが中心となり、職員同士のコミュニケーションが不足している。不祥事は細部まで行き届いていない結果。課内の人間関係を強めたい。

【西山】報告事項の例示は定めているか。
【総務課長】定めていない。職員個々が判断しなければならぬ。住民の苦情は、聞き取り票を作っている。



朝礼でコミュニケーション

【西山】職員には四分類がある。認識は。
【町長】
第一に人罪
実績もないし、成長も期待できない人。職場にとつて害以外の何者でもない職員。
第二に人任
実績はあるが、それ

職員を人財として生かせ！

町長 意識改革や外部研修が必要



職員の研修

以上の成長が見込めない人。害にはならないが益にもならない。悪く言えばただ単に存在している職員。
第三に人材
成長が期待される人。辞書的には才能のある人。役に立つ人。
第四に人財
実績もありさらに成長が期待される人。まさに職場の財産ともいえる職員。絶対にやめてもらっては困る人。

役場としては、第三や第四の「じんざい」を研修などにより育成する必要はある。それでもだめならリストもある。職員の意識改革も含めて、内部研修や集落などに出向いていく外部研修も考えたい。

あなたの声を町政に

一般質問

一般質問は、議員の日常活動と調査・研究、住民の声や自身の考え方をもとに、町長や教育委員会などの方針を問うものです。

大山町は1人60分の制限時間内であれば、質問の回数に制限はありません。議会だよりでは、スペースの都合上、質問と答弁が要約してありますので、臨場感ある、本会議場での傍聴をお待ちしています。

一般質問席

ページ	質問事項	質問議員
12	1. "ハウ・レン・ソウ"は組織の血液 2. モチベーションを高める自治体研修について	西山富三郎
13	1. 魅力ある若者定住は 1. 商業振興施策について	杉谷 洋一 近藤 大介
14	1. 大山町における食生活改善の方向性は 1. 大山恵みの里公社は何処へ	吉原美智恵 諸遊 壤司
15	1. 家庭内電気設備の注意喚起と点検で安全な町を 2. まちづくり委員に対する方針転換の理由は	野口 昌作
16	1. 防災対策について 2. 医療対策について	岩井美保子
17	1. 大盛況な脳ドック、受け付けは 2. 大山ブランド開発、公社の販売は？	米本 隆記
18	1. 同和対策事業の見直しを 2. 災害や事故を教訓に防災・事故対策を	大森 正治
19	1. エネルギー政策の方針 2. 企業誘致の手法	竹口 大紀

議事録は議会事務局やホームページで閲覧できます