

②女性活躍推進法第19条第6項に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年9月

女性職員の 採用割合	職員の 女性割合	男女別の育休取得率		男性の配偶者 出産休暇等取得率	超過勤務の状況 (月平均時間)	年休取得率	管理職の女性割合
		男 性	女 性				
81.8%	48.4%	150% (※)	100%	100%	6.3 時間	41.2%	35.5%

(※) 男性の育休取得率の計算式は以下のとおり。

令和4年度中に配偶者が出産した男性職員が令和5年度に育休を新規で取得したため100%以上となった。

$$\frac{\text{令和5年度中に育児休業等をした男性職員の数}}{\text{令和5年度中に配偶者が出産した男性職員の数}} \times 100\%$$