

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

## (1) 数値目標に対する進捗状況

令和6年9月

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時 最 新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時 最 新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時 最 新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時 最 新 値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時 最 新 値 (時期)
・採用者に占める女性割合	50% (毎年度)	81.8% (5年度)	87.5% (3年度)	・男性職員の育児休業取得者数	1人以上 (8年度)	3人 (5年度)	0人 (2年度)	・女性の年次有給休暇平均取得日数	15日 (8年度)	14.8日 (5年度)	11.9日 (2年度)	・管理職に占める女性割合	40% (8年度)	35.5% (6年度)	29.6% (3年度)	市町村アカデミー等中央研修における女性職員の受講者率	40% (8年度)	20.0% (5年度)	0.0% (2年度)
				・配偶者出産休暇取得率	100% (8年度)	150% (5年度)	100% (2年度)					・課長補佐級以上に占める女性割合	50% (8年度)	45.0% (6年度)	47.4% (3年度)				