

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表

(1)数値目標に対する進捗状況

令和5年9月

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・採用者に占める女性割合	50% (毎年度)	66.7% (4年度)	87.5% (3年度)	・男性職員の育児休業取得者数	1人以(8年度)	1人(4年度)	0人(2年度)	・女性の年次有給休暇平均取得日数	15日(8年度)	12.1日(4年度)	11.9日(2年度)	・管理職に占める女性割合	40% (8年度)	34.5% (5年度)	29.6% (3年度)	市町村アカデミー等中央研修における女性職員の受講者率	40% (8年度)	0.0% (4年度)	0.0% (2年度)
				・配偶者出産休暇取得率	100% (8年度)	100% (4年度)	100% (2年度)					・課長補佐級以上に占める女性割合	50% (8年度)	41.2% (5年度)	47.4% (3年度)				